

CATALOGUE DES TESTS 2016

Logiciels d'évaluations
et tests
pour le Management
et les Ressources Humaines



PACK BILANS DE COMPÉTENCES

Un Pack spécialement conçu pour répondre à l'évaluation dans les bilans de compétences.

Le bilan de compétences est l'analyse et l'évaluation des compétences professionnelles et personnelles, ainsi que des aptitudes et des motivations d'une personne.

Il aboutit à la définition d'un projet professionnel réaliste et adapté au marché de l'emploi et, le cas échéant, à la définition d'un projet de formation continue ou complémentaire.

Les motivations pour faire un bilan des compétences sont multiples : réorientation professionnelle, réalisation d'une formation pour l'obtention d'un diplôme, évolution en interne ou en externe, réalisation d'une validation des acquis de l'expérience...

Pack pour les bilans de compétences

Personality.....	43
VocationPro	44
Aptitudes Premium	45
IntérêtPro	46
MotivationPro	47





« Personality » mesure les 16 caractéristiques personnelles qui peuvent influencer sur la façon dont une personne effectue un travail



Utilisations: **Teste les attitudes et habiletés professionnelles ayant un impact direct sur la tenue de l'emploi.**



Population: **Toutes populations en situation de bilan.**



Les compétences mesurées

DIMENSION PROFESSIONNELLE

Sens de l'effort
Volonté et persévérance
Esprit d'initiative
Capacité à diriger

DIMENSION MANAGERIALE

Capacité à diriger

DIMENSION SOCIALE

Sociabilité
Souci des autres
Travail en équipe

DIMENSION ADAPTATIVE

Maîtrise de soi
Résistance au stress
Adaptabilité

DIMENSION PERSONNELLE

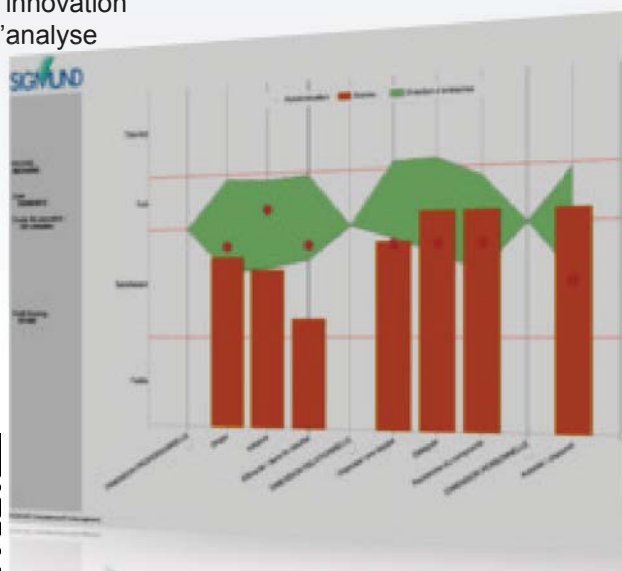
Fiabilité professionnelle
Sens du détail
Ethique
Autonomie

INTELLIGENCE PRATIQUE

Capacité d'innovation
Capacité d'analyse



Auto évaluation des "savoir faire"



PSYCHOMÉTRIE

Construction du test

Type de questionnaire : Normatif
Nombre de critères : 16
Nombre de questions : 269
Temps de passation : 25 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité



VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

Projet - Affaires
Personnel des services aux personnes
Personnel des services
Personnel de la sécurité publique
Personnel des services administratifs
Personnel des services commerciaux
Personnel de l'hôtellerie
Personnel de la restauration
Personnel de café, bar-brasserie
Personnel de la distribution
Personnel de la vente
Personnel des forces de vente
Professionnels des arts
Professionnels du spectacle
Professionnels de la formation initiale
Professionnels de la formation continue
Professionnels de l'intervention sociale et culturelle
Professionnels de l'intervention socio-économique
Professionnels des soins paramédicaux
Professionnels médico-techniques
Professionnels de la rééducation et de l'appareillage
Praticiens de la santé
Praticiens médico-techniques
Cadres de la gestion administrative
Professionnels de l'information et de la communication
Professionnels de l'informatique
Cadres de la gestion commerciale
Cadres de la banque, des assurances et de l'immobilier
Cadres techniques de production
Cadres technico-commerciaux et de maintenance
Cadres dirigeants
Personnel de la production agricole
Personnel de la pêche et de la navigation
Personnel du gros oeuvre et des travaux publics
Personnel du second oeuvre
Conducteurs d'engins de transport terrestre
Conducteurs d'engins de manoeuvre
Personnel de la logistique
Personnel d'accompagnement du transport
...



« Vocation Pro » mesure les intérêts professionnels pour plus de 300 métiers à partir du modèle de la personnalité de Holland



Utilisations: **Tests d'évaluation des intérêts professionnels.**



Population: **Toutes populations.**



Les types mesurés :

Réaliste
Enquêteur
Artistique
Social
Entreprenant
Conventionnel



Auto évaluation des "savoir faire"



PSYCHOMÉTRIE

Construction du test

Type de questionnaire : Ipsatif
Nombre de critères : 6
Nombre de questions : 61
Temps de passation : 15 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité



VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

Projet - Affaires
Personnel des services aux personnes
Personnel des services
Personnel de la sécurité publique
Personnel des services administratifs
Personnel des services commerciaux
Personnel de l'hôtellerie
Personnel de la restauration
Personnel de café, bar-brasserie
Personnel de la distribution
Personnel de la vente
Personnel des forces de vente
Professionnels des arts
Professionnels du spectacle
Professionnels de la formation initiale
Professionnels de la formation continue
Professionnels de l'intervention sociale et culturelle
Professionnels de l'intervention socio-économique
Professionnels des soins paramédicaux
Professionnels médico-techniques
Professionnels de la rééducation et de l'appareillage
Praticiens de la santé
Praticiens médico-techniques
Cadres de la gestion administrative
Professionnels de l'information et de la communication
Professionnels de l'informatique
Cadres de la gestion commerciale
Cadres de la banque, des assurances et de l'immobilier
Cadres techniques de production
Cadres technico-commerciaux et de maintenance
Cadres dirigeants
Personnel de la production agricole
Personnel de la pêche et de la navigation
Personnel du gros oeuvre et des travaux publics
Personnel du second oeuvre
Conducteurs d'engins de transport terrestre
Conducteurs d'engins de manoeuvre
Personnel de la logistique
Personnel d'accompagnement du transport
../..



« Aptitudes Pro Premium » mesure 12 formes de raisonnement et d'aptitudes cognitives de base, indispensables à toute activité professionnelle



Utilisations: **En situation de recrutement. ou avant une formation, pour évaluer les principales formes d'intelligences.**



Population: **Toutes populations.**



Les aptitudes mesurées :

- Aptitude mnésique
- Aptitude à la concentration
- Aptitude au collationnement de données
- Aptitude logique
- Aptitude pratique
- Aptitude logique non verbale
- Aptitude numérique
- Aptitude à la lecture
- Aptitude à l'écriture
- Aptitudes mathématiques
- Aptitudes spatiale
- Aptitude au classement



PSYCHOMÉTRIE

Construction du test

Type de questionnaire : Normatif
Nombre de critères : 12
Nombre de questions : 140
Temps de passation : 20/60 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité



VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

Projet - Affaires
Personnel des services aux personnes
Personnel des services
Personnel de la sécurité publique
Personnel des services administratifs
Personnel des services commerciaux
Personnel de l'hôtellerie
Personnel de la restauration
Personnel de café, bar-brasserie
Personnel de la distribution
Personnel de la vente
Personnel des forces de vente
Professionnels des arts
Professionnels du spectacle
Professionnels de la formation initiale
Professionnels de la formation continue
Professionnels de l'intervention sociale et culturelle
Professionnels de l'intervention socio-économique
Professionnels des soins paramédicaux
Professionnels médico-techniques
Professionnels de la rééducation et de l'appareillage
Praticiens de la santé
Praticiens médico-techniques
Cadres de la gestion administrative
Professionnels de l'information et de la communication
Professionnels de l'informatique
Cadres de la gestion commerciale
Cadres de la banque, des assurances et de l'immobilier
Cadres techniques de production
Cadres technico-commerciaux et de maintenance
Cadres dirigeants
Personnel de la production agricole
Personnel de la pêche et de la navigation
Personnel du gros oeuvre et des travaux publics
Personnel du second oeuvre
Conducteurs d'engins de transport terrestre
Conducteurs d'engins de manoeuvre
Personnel de la logistique
Personnel d'accompagnement du transport
../..

« Intérêt Pro » mesure les intérêts professionnels pour les métiers et les grandes fonctions de l'entreprise



Utilisations: **Tests d'évaluation des intérêts professionnels.**

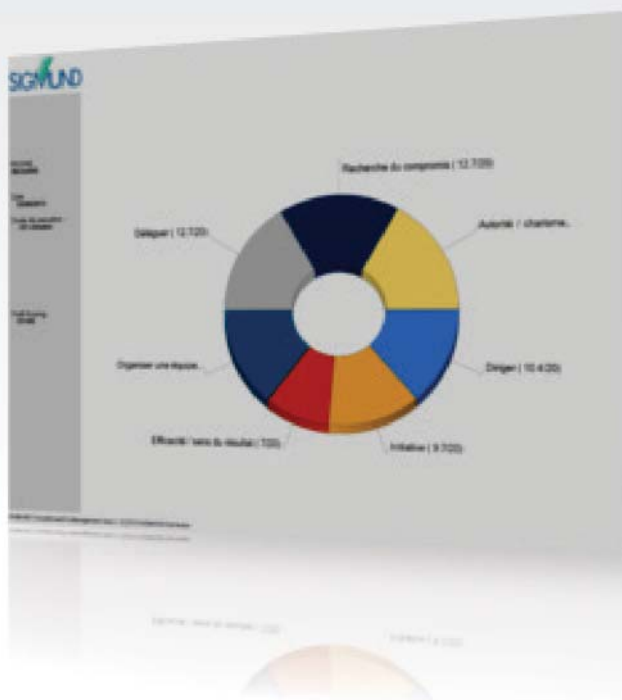


Population: **Toutes populations.**



Les intérêts mesurés :

- Intérêt pour la production
- Intérêt pour les services techniques
- Intérêt pour la recherche-développement
- Intérêt pour le marketing et le commercial
- Intérêt pour la gestion administrative
- Intérêt pour la finance comptabilité
- Intérêt pour l'informatique
- Intérêt pour les ressources humaines
- Intérêt pour la création et la communication
- Intérêt pour le social



PSYCHOMÉTRIE

Construction du test

- Type de questionnaire : Ipsatif
- Nombre de critères : 10
- Nombre de questions : 120
- Temps de passation : 20 minutes

Validation du test :

- Double validation externe
- Validation interne, constance
- Fidélité
- Fiabilité



VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

- Projet - Affaires
- Personnel des services aux personnes
- Personnel des services
- Personnel de la sécurité publique
- Personnel des services administratifs
- Personnel des services commerciaux
- Personnel de l'hôtellerie
- Personnel de la restauration
- Personnel de café, bar-brasserie
- Personnel de la distribution
- Personnel de la vente
- Personnel des forces de vente
- Professionnels des arts
- Professionnels du spectacle
- Professionnels de la formation initiale
- Professionnels de la formation continue
- Professionnels de l'intervention sociale et culturelle
- Professionnels de l'intervention socio-économique
- Professionnels des soins paramédicaux
- Professionnels médico-techniques
- Professionnels de la rééducation et de l'appareillage
- Praticiens de la santé
- Praticiens médico-techniques
- Cadres de la gestion administrative
- Professionnels de l'information et de la communication
- Professionnels de l'informatique
- Cadres de la gestion commerciale
- Cadres de la banque, des assurances et de l'immobilier
- Cadres techniques de production
- Cadres technico-commerciaux et de maintenance
- Cadres dirigeants
- Personnel de la production agricole
- Personnel de la pêche et de la navigation
- Personnel du gros oeuvre et des travaux publics
- Personnel du second oeuvre
- Conducteurs d'engins de transport terrestre
- Conducteurs d'engins de manœuvre
- Personnel de la logistique
- Personnel d'accompagnement du transport
- .../...



« MotivationPro » mesure les 11 critères de motivation professionnels des salariés et candidats



Utilisations: **Teste la motivation, l'implication et les intérêts professionnels.**



Population: **Toutes populations en situation de recrutement ou de bilan.**



Les motivations mesurées :

MOTIVATIONS LIEES A L'EMPLOI

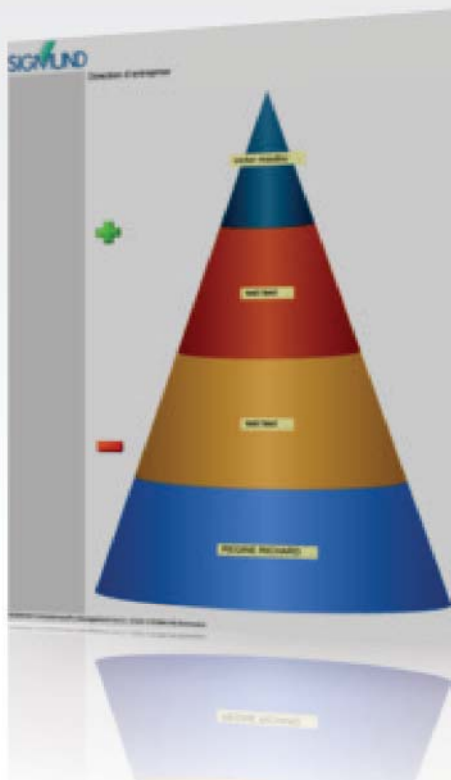
Réussite sociale et reconnaissance
Motivation pécuniaire
Sécurité
Progression

MOTIVATIONS RELATIONNELLES

Responsabilité et pouvoir
Ambition

MOTIVATIONS PERSONNELLES

Equilibre vie personnelle - vie professionnelle
Intérêt du poste
Réalisation de soi
Challenge
Ethique



PSYCHOMÉTRIE

Construction du test

Type de questionnaire : Ipsatif
Nombre de critères : 11
Nombre de questions : 200
Temps de passation : 20 minutes

Validation du test :

Double validation externe
Validation interne, consistance
Fidélité
Fiabilité



VERSIONS DISPONIBLES



RÉFÉRENTIELS ET ÉTALONNAGES MÉTIERS

Projet - Affaires
Personnel des services aux personnes
Personnel des services
Personnel de la sécurité publique
Personnel des services administratifs
Personnel des services commerciaux
Personnel de l'hôtellerie
Personnel de la restauration
Personnel de café, bar-brasserie
Personnel de la distribution
Personnel de la vente
Personnel des forces de vente
Professionnels des arts
Professionnels du spectacle
Professionnels de la formation initiale
Professionnels de la formation continue
Professionnels de l'intervention sociale et culturelle
Professionnels de l'intervention socio-économique
Professionnels des soins paramédicaux
Professionnels médico-techniques
Professionnels de la rééducation et de l'appareillage
Praticiens de la santé
Praticiens médico-techniques
Cadres de la gestion administrative
Professionnels de l'information et de la communication
Professionnels de l'informatique
Cadres de la gestion commerciale
Cadres de la banque, des assurances et de l'immobilier
Cadres techniques de production
Cadres technico-commerciaux et de maintenance
Cadres dirigeants
Personnel de la production agricole
Personnel de la pêche et de la navigation
Personnel du gros oeuvre et des travaux publics
Personnel du second oeuvre
Conducteurs d'engins de transport terrestre
Conducteurs d'engins de manoeuvre
Personnel de la logistique
Personnel d'accompagnement du transport
.../..

